

広告企画

電験三種を 「学ぶ・生かす」

📖 **学ぶ**

中国電気保安協会

中国電気保安協会の
電験三種受験対策 ———— II

🔧 **生かす**

ユーラスエナジーホールディングス

風力発電で貢献する
プロフェッショナル ——— IX

📖 **ステップアップガイド2023** — XV

電験三種に合格するためのノウハウや、現場で求められている技術者像については、先レポートより、それぞれの内容の一端を理解できたことと思う。

ここでは、電験三種を「学ぶ」ための教育サービス、資格を「生かす」ことのできる現場の最新情報を紹介する。

ぜひ、日ごろの学習や、キャリアアップの参考にしてほしい。



📖 **学ぶ**

東京電子専門学校

東洋ビルメンテナンス株式会社

e-DEN(株式会社 資格センター 電気事業部)

東京電気技術教育センター

電気と資格の広場 電験三種のセミナー

名古屋工学院専門学校

日本理工情報専門学校

🔧 **生かす**

ビューローベリタスジャパン株式会社

近畿電設保障株式会社

一般財団法人 北海道電気保安協会

一般財団法人 東北電気保安協会

一般財団法人 中部電気保安協会

一般財団法人 関西電気保安協会

一般財団法人 中国電気保安協会

全国電気管理技術者協会連合会

電験転職ナビ(株式会社 内藤一水社)

組織を挙げて電験三種受験者を全力支援！
合格者数を飛躍的に伸ばした仕掛けと工夫

中国電気保安協会の電験三種受験対策

取材・文 新電気編集部

電験三種の勉強方法や社内研修、そして電験三種を活用できるフィールドを指南するスペシャル企画『電験三種を「学ぶ・生かす」』。まずは、電験三種を「学ぶ」からスタート。

今回は、全国の保安協会の中でも屈指の電験三種合格者数を誇る中国電気保安協会の電験三種対策を紹介する。



総合技術センター専任課長 秋田 薫晴 氏

電験三種をはじめとするさまざまな研修を立案、実行、検証する。研修受講生一人ひとりに声をかけ、勉強に限らずプライベートの相談にも対応！ きめ細かなサポートを心がけている。

詳細な自己評価シートで各単元の理解度をチェック

——中国電気保安協会の電験三種に対する取り組みについて教えてください。

秋田：弊協会では、新入職員および電験三種未取得者に対して電験三種の講義を中心とした研修やサポート体制を整えています。新入職員は4～8月まで研修がありますが、その大半を電験三種の講義や勉強にあてています。

——電験三種の講義内容について詳しく教えてください。

秋田：電験三種の講義は、外部講師に授業をしていただき、新入職員は講義に出席して勉強を進めていきます。講義はオンラインで各支店に配信されており、電験三種未取得者も講義を受けることができるようになっています。また、各科目を單元ごとに分けて、講義が終わったら「自己評価シート」を用いて、自分がどの程度理解できたかを自己評価し、足りない部分、自己評価の低い単元を電験アドバイザーに教えてもらったり、フォロー研

修などで補習します。

——単元はどのくらいまで分けられているのでしょうか？

秋田：「理論」は37單元、「電力」などは54單元あります。これを基にレーダーチャートを作って、一人ひとりの理解度を詳しく見える化して把握します。また、受講者のレーダーチャートをまとめて全体で何が不得意で足りていないか分析し、講師の先生方と対策や方針を相談します。

——講義の特長や工夫は何かありますか？

秋田：「理論」「機械」は合格しにくいというデータがあるので、この2科目を重点的に講義します。大まかなスケジュールは、まず「理論」を2週間、「電力」を1週間、「機械」を2週間、「法規」を1週間、総仕上げに「理論」「機械」の補習をします。また、試験本番さながらに本試験と同じスケジュールで模擬試験を2回行います。研修の半ばで1回目、試験直前3日前に2回目の模擬試験を実施し、2日間かけてじっくり解説して、試験本番を



▲電験三種の講義風景。新入職員は対面式で、そのほかの受験者はオンラインで受講する。外部講師を招いた講義で4科目を徹底的に学ぶ。

迎えるというスケジュールです。

——今年度からCBT方式も導入されましたが、どちらを受験するのでしょうか？

秋田：全員、筆記方式を受験してもらいます。どの問題が解けて、どれが解けなかったか分析するためにも、問題冊子をもらえる筆記方式を選択します。

——試験後はどのようなフォローをしているのでしょうか。

秋田：試験の翌日には受験者を集めて自己採点をして、解けなかった問題の解説をします。合格した方はいいのですが、残念ながら不合格だった方は落ち込む間を与えず下期に向けて勉強してもらいます(笑)。職員は25歳まで研修を受けることができますのですが、23歳までには7～8割の方が合格します。令和4年度から試験が年2回になったので、「1科目は合格するように！」と発破をかけています。1科目でも合格すると自信がつくの



▲自己評価シート。マルチデータなので詳しく見せることはできないが、細かく分かれた単元に理解度を書き込み、レーダーチャートを作成し見える化。理解できている分野、苦手分野や理解が足りない単元が一目瞭然。このデータを参考に後述の電験アドバイザーと相談したり、フォロー研修などで補い、試験本番に臨む。一人ひとりに合った適切できめ細かな支援体制が整っている。

か、勢いで残りの科目もクリアして合格する方が多いです。昨年は電験三種合格者が27名、電験二種合格者が1名と非常に多かったので、今年もその水準を保てればいいですね。



総合技術センター研究開発プロジェクト専任課長 中本 昌視氏
各支店に在籍する電験アドバイザーのサポートを専任。電験アドバイザー、電験三種受験者、双方とも一人で問題を抱え込まない雰囲気づくり、体制の確立に尽力している。

身近な強い味方！ 電験アドバイザー

——貴協会の「電験アドバイザー」について教えてください。

中本：現場で働きながら勉強している電験三種未取得者を応援する方策の一つとして、近年に合格した年の近い先輩に「電験アドバイザー」という形で勉強のサポートをしてもらう制度を作ったんです。弊協会理事長認定の制度で、電験アドバイザーは業務として電験三種未取得者のサポートに取り組んでいただくことになります。全支店で20人くらいいて、大きい支店の場合、受験者が4、5人いるので人数に応じて電験アドバイザーも増やしています。電験アドバイザー1人に対して受験者は多くても2、3人で、ほぼマンツーマンです。

——具体的にはどういったことをするのでしょうか？

中本：基本的には電験アドバイザー個人にお任せしていますが、勉強を教えるだけにとどまらず、働きながら勉強をしていくことの難しさ、勉強する時間の捻出の仕方、仲のよい関係を築いている方たちなら、私生活の悩みなども相談に乗ってもらっています。例えば、「家に帰ると、遊びたい、休みたい、漫画を読みたいといった誘惑が多くて勉強できない」といった相談を受けた電験アドバイザーは、業務後、受験者が会社に残って勉強する時間を所属長に相談して、自習や電験アドバイザーの指導を受けたりできるようになった

例などがあります。そういったことも相談できる頼もしい存在です。

——電験アドバイザーに対するサポート体制について教えてください。

中本：電験アドバイザー各人が課題や相談事を持っているので、センターで情報共有して支援しています。また年2回ほど、上期と下期に1回ずつ「電験アドバイザー研修」を開催して、各支店にいる電験アドバイザーを集めて、外部講師を招いた講習をしたり、電験アドバイザー同士で情報交換などを行ったり、親睦を深めたりしています。

——研修もあるんですね。

中本：上期に学習塾の経験がある外部講師を招いて、特に「勉強の指導の仕方」について学びます。また、講師の研修を基に「指導指針シート」を作っていただき、電験アドバイザーとして、「変えたほうがいいこと」「変えずに続けたほうがいいこと」「止めたほうがいいこと」を相談し合い、方針を決めて上期試験に向けて取り組んでもらいます。また、これらをセンターでも取りまとめて電験アドバイザーをはじめ皆で共有します。下期には、上期試験までの取り組みを見直し、意見交換、サポートの仕方を情報共有します。

——具体的にはどのような意見が出るのでしょうか？

中本：「情報のインプットだけでなく、アウトプットにも力を入れていきたい」「電験アドバイザー自身も勉強する」「自分のやり方を無理強いするのはよくない」といったこと

が挙げられていますね。特に勉強の仕方は、個人の特性や向き不向きがあるので千差万別です。平日だけ勉強して休日は休む方もいれば、平日は勉強せずに休日だけという方もいます。自分にどういった勉強法が合うのかわからない方も多いため、電験アドバイザーと相談をしながら決めていますね。「自分がやっている勉強が正しいのか？」という不安を払拭するために相談しているという表現があっているのかもしれませんが。「その勉強法で大丈夫だよ」と言ってもらえると安心して勉強を進めることができますし、自信につながります。

—この研修がきっかけで始まった取り組みなどあったら教えてください。

中本：指針シートのなかに「『職場として応援している』『職場の皆が受験者の受験に興味を持っている、応援している』」ということをしっかり伝えたいから、所属長に掛け合って、毎月の職場会議で受験者の現状・進捗・様子などを話し合い、情報共有する時間を設けた」という報告がありました。「これはいい取り組みだ」ということで、それらを情報共有して各支店に水平展開させました。「うちの支店でもやってみたい」という具合に広まって、「電験三種の取得を組織で取り組む」という雰囲気ができました。「個」を大事にする世の中になってきているので、会社の先輩とコミュニケーションをとる機会が希薄になりがちです。「電験アドバイザー」と「受験者」という役割が与えられることでコミュニケーションを図るよいきっかけになります。また、試験結果をはじめとするいろいろな情報を電験アドバイザーに渡していま

す。例えば、自己評価レーダーチャートなども配布していて、こうした情報を電験アドバイザーと受験者が一緒に見ながら、「どこがわからないか」などを相談してもらい、コミュニケーションを図るツールとして活用してもらっています。なので、あえて個人のデータは渡さないんです。

—ただ電験三種に合格させることだけが目的ではないということですね。先輩・後輩がコミュニケーションを取り合うきっかけになる素晴らしい取り組みですね。

中本：そうですね。「自分のことを見てくれる、気にかけてくれる人がいる」という雰囲気の中で勉強してほしいという思いがありましたし、「受験者にモチベーションを維持してもらおう」というのが大きな課題でした。特に不合格だった場合、次の試験までのモチベーション維持が難しいんです。「モチベーションを下げさせない」というのが大事で、そのためには組織を挙げて、技術センターや営業所の方が受験者に声をかけて、応援していくことが重要になります。一人で勉強していると、なかなかモチベーションややる気が続きにくいと思います。いろんな方に声をかけられて、「一人じゃない」と思えることが大切ですね。

—今後の展望について教えてください。

中本：下期は繁忙期と重なるので、上期に比べて支援が手薄になっています。そこで昨年からはeラーニングを導入して、3科目合格している受験者を中心に受講させて、対策しています。昨年、年間で50%近い合格率を出せたので、来年以降も高い合格率を継続できるようにしたいです。



総合技術センター部長代理 山本 正治氏

中国電気保安協会独自の「フォロー研修」の講師を担当。各支店を回って少人数制で授業を展開。きめ細かい指導を心がけている。

少人数制の充実したフォロー研修

——フォロー研修は中国電気保安協会独自の研修だそうですね。

山本：そうですね。外部講師を招いて実施する電験三種の研修とは別の研修です。9月に受験者の試験結果を精査して、10月からフォロー研修を始めます。8月の上期試験が終わったら下期試験に向けて発破をかけるんです。

——具体的にどのような研修なのでしょう？

山本：上期試験に合格できなかった人を対象に実施していて、全員が1度は受講できるようスケジュールを組んでいます。4科目必ずやるわけではなく、受験者の理解度などに応じて選択・集中します。去年は「理論」「機械」「法規」のみで「電力」はやりませんでした。研修は、まず上期試験の復習から始め、「こう考えたら自分の知識で解ける」という考え方の基本を重点的に解説します。「難しかった」と言っている問題も解説後にやり直すほとんど解けるようになります。「問題を自分が知っている知識にいかにか落とし込むか」がポイントですね。

——「理論」「機械」を重要視していると言いましたが、そのわけは？

山本：調査業務でも保安業務でも電技（電気設備に関する技術基準を定める省令）や電技解釈（電気設備の技術基準の解釈）に関連した業務をするので、「電力」「法規」は現場で実

務をしながら勉強できるんです。一方、「理論」「機械」は現場の経験から得て、応用できることがなかなかないので勉強するしかない。そういう観点から「理論」「機械」の合格を重点的に支援しています。初受験の目標は「理論」「機械」の科目合格です。余裕があれば「電力」「法規」という方針ですね。なので、「理論」「機械」を重点的勉強させます。——受験者にはどのような指導をされているのでしょうか。

山本：電験三種は100点を取らなければならない試験ではありません。「80点取れる実力がつけばいい」と受験者には言っています。言い換えれば20点分は捨てていいんです。

——試験は60点以上で合格ですが……？

山本：人間ですから、常に80点を取れるかというところではありませんよね。どうしても点数にはバラツキがあります。さらに、試験本番で力を発揮できるのは実力の7割程度（経験値として）です。80点×0.7=56点。合格までにはあと1問足りない。あと1問は勘で取れるでしょうと言っています（笑）。80点取れる実力をつけるのは大変ですが、その代わり、実力がつけば自信を持って試験に臨めますから、運も不要になります。一方、試験は60点以上で合格ですが、60点を取れる実力しか身につけていないと60点×0.7=42点です。1、2問まぐれで正解しても合格に届かない。60点を目指して学習するのではなく、80点取れる実力をつける！ そうすれば余裕も出て、リラックスして試験に臨め

ます。

——**苦手とされている単元やその対策を教えてください。**

山本：次の単元が苦手であるという傾向があります。

理論：トランジスタ、演算増幅器、電子の運動、過渡現象

機械：パワエレ、自動制御、プログラミング

プログラミングなどは選択問題で出題されるので、心得がある方だけやればよくて、初学者は手を出さないほうがいいでしょう。

——**パワエレはどうでしょうか。数年前から出題数が増えているように感じますが……。**

山本：そうですね。パワエレは比重も大きくなっていてB問題でも出題されます。10～15点の比重がありますから、すべて捨てるのは得策ではありません。大まかに難しい問題と少し勉強すれば解ける問題があるので、後者を確実に得点できるように指導しています。「15点のうち5点はとる」という作戦ですね。「機械」は、特に4機(直流機、変圧器、誘導機、同期機)に力を入れています。これらをコンスタントに得点できるようになったうえで、照明、電気加熱、電動機応用などの分野から得意分野を確実に得点し、パワエレや自動制御などの平易な問題は必ず解けるようになれば合格できます。

——**「理論」についてはどのような指導をされているのでしょうか。**

山本：「理論」は一通り勉強しますが、「初めて見る難しい問題はあきらめて確実に得点できる問題を落とさないようにしよう」と指導

しています。「機械」と同様で、演算増幅器、トランジスタ、電子の運動、過渡現象でも勉強していれば解ける問題はあるので、それは確実に得点できるように指導しています。

——**フォロー研修の参加者は何名なのでしょう**

山本：少人数制で4～5名ですね。それ以上の場合は2回に分けてやります。各支店に向いて講義する研修は、弊協会だけではないかと思います。大人数だと授業を聞いただけになってしまい、本当にわかっているかどうかかわからないので少人数制にしています。この人数だと一人ひとりと話しながら講義ができるので、本当に理解したかを確認しながら進めることができます。参加者が1人でも2人でも研修はやります。むしろ、少人数のほうがやりやすいですね。マンツーマンが一番です。その人の人となりや「このくらいは言ってもいいかな」と発破のかけ具合もわかりますから(笑)。

——**気軽に話せる関係を築けてらっしゃるのですね。**

山本：私もいい年ですから、若い人と話すのは楽しいですよ(笑)。話題は勉強関係が主になりますけどね。でも、最初の頃は相手にしてくれなくて、話しかけてもまったく反応がなかった。「質問ありますか」と言っても、「ありません」そんな感じでした。でも、徐々に心を開いてくれるようになりましたね。親しくなるとやはり「合格してほしい」という気持ちも強まります。今後も一人ひとりを大切にフォローしていきたいですね。



理事・総合技術センター センター長 中島 秀浩 氏

中国電気保安協会総合技術センターのトップとして、組織を挙げて電験受験者を支援する対策を実施。電験合格者数を大幅に増やした。

電験三種は入会後に責任をもって取得させる

——電験三種の取得に向けた手厚いサポート体制が確立されていますね。

中島：そうですね。ひと昔前は合格者1人、全国の保安協会の中でも最下位だったこともありましたが、いまは全国2位です。電験アドバイザーをはじめ、相談できる人を増やしたり、組織を挙げて受験者を支援する体制ができたことが大きな要因だと思います。以前から「電験アドバイザー」の制度はあったのですが、個人に任せきりでした。それを合格者はもちろん科目合格者が出たら、電験アドバイザーにも報奨金を出したり、電験アドバイザー研修を設けたりするなど、組織的に支援していったんです。個人でコツコツやるのもいいんですが、やはり教え合うという雰囲気づくり、組織づくりが重要なのだと思います。こうした取り組みが電験だけでなくほかの仕事面でも相乗効果となってよい結果が出ています。

——電験三種を未取得でも入会後がんばれば大丈夫でしょうか？

中島：もちろん電験三種を取得したり、科目合格しているに越したことはないですが、それよりも、あいさつができるなどのコミュニケーション能力が高いことを重視します。学校の進路の先生にも「電験三種はこちらで責任をもって取得させるので、あいさつができる生徒、対人能力の高い生徒を採用したい」と伝えています。

——コミュニケーション能力が重要ということですね。

中島：そうですね。個人で問題を抱えるのではなく、同僚や先輩などに相談したり、問題を共有してチームで解決することが重要ですから、コミュニケーション能力は不可欠です。また、昨今課題となっている職場の技術継承をデジタル化して引き継ごうと計画していますが、こうした取り組みもコミュニケーション能力があってこそ効果を発揮します。今後も技術力や対人スキルなどの総合力の高い技術者を多く輩出することでお客さまの期待に応えたいと考えています。

一般財団法人 中国電気保安協会 総合技術センター



所在地 広島県広島市西区草津新町一丁目20-51

TEL 082-277-0728

ミッション(使命・存在意義)

電気保安サービスによる安全・安心を実現しながら、地域とともに成長します

ビジョン 2030(ありたい姿)

私たちは、お客さまから信頼され選択され続ける協会をめざします

1. お客さまに最適なサービスをお届けして、成長を続けます
2. 一人ひとりが誇りを持ち、納得できる日々の中で、成長を続けます

私たちの実践

1. お客さまの声と設備の声を聴きます
2. お客さまの要望や期待に素早く応えます
3. 未来に向けて新しい価値を創り続けます

「持続可能な社会」の実現に向けて……

風力発電で貢献する プロフェッショナル

取材・文 編集部／協力 ユーラスエネルギーホールディングス

2050年までに温室効果ガスの排出を全体としてゼロにする「カーボンニュートラル」実現に向けて、風力発電、太陽光発電などの再生可能エネルギーの普及・拡大は急務となっている。風力発電事業で国内最大手の「ユーラスエネルギーホールディングス」もその一翼を担う重要な存在である。同社は、国内に加え、海外でも幅広く事業を展開し、クリーンエネルギーの普及拡大に大きく貢献している。

今回は、同社とそのグループ会社「ユーラステクニカルサービス」の事業内容と、ユーラステクニカルサービスで電験二種・三種を生かし風力発電所の保守・運用業務に従事する技術者を取り上げる。

風力発電のリーディングカンパニー

——ユーラスエネルギーホールディングスについて教えてください。

関：弊社は風力と太陽光発電を中心にグローバルに展開している企業として、30年以上にわたって世界各国で再エネの発電事業に従事しております。1987年にアメリカで風力発電事業をスタートさせて、そのあとヨーロッパ各国で事業を展開し、1999年には日本初のウインドファーム(集合型風力発電所)を建設しました。親会社である豊田通商の持つ総合商社ならではのグローバルネットワークを生かしつつアフリカなどの新しい国でも事業拡大を進めており、現在はアメリカ、ヨーロッパ、アジアなど世界の15の国と地域で操業しています。30年以上にわたり蓄積してきた経験とノウハウがあり、発電所に適した場所の選定から発電所建設、そして操業に至るまでのしっかりとした事業性の検討が可能で、かつ開発から操業までを一貫して長期的な視点で事業を運営することができます。

——ユーラステクニカルサービスはどのような仕事を行っているのでしょうか？

田中：新しい発電所の開発と建設をユーラスエネルギーホールディングスにおいて、その操業をユーラステクニカルサービスが担う体制になっています。ユーラステクニカルサービスでは、発電所の保守・運転を担うために、電気と機械に関するスキル・経験を有した多くの技術者がいます。そうしたなかで、電気に関する高い専門知識を持った電気主任技術者も活躍しています。

——開発から操業までワンストップで事業展開されているということですが、電気主任技術者もすべてのプロセスに携わるのでしょうか？

田中：電気主任技術者は発電所の建設工事期間中から必要であり、建設工事を始める段階で確保します。その後、操業を開始すれば、そのまま発電所の電気主任技術者として活躍いただきます。同じ電気主任技術者がずっと同じ発電所で勤務する場合もありますが、それとは別に、操業中の電気主任技術者として、



◀ユーラスエナジー
ホールディングス
広報 IR部
せき 美波氏

『「クリーンエネルギーの普及・拡大を通じ、地球環境保全の一翼を担う」という企業理念のもと、周辺環境の調和や地域の皆さま方に理解していただいたうえで地域活性化に取り組みながら、発電施設の健全

全運営を目指すとともに、地球環境保全の一翼を担っていくということが私たちの使命であると考えております。また日本で期待が高まっている洋上風力発電事業への参入も検討するなど、新たな再エネの可能性を模索し、常に果敢に挑戦し続けております」

風力発電所の保守・運転業務も担いながらさまざまな発電所で経験を積みながら活躍しているケースも多くあります。また、グループ会社のなかには送電事業を担う会社もあり、そこで電気主任技術者として活躍していただくことも可能です。

——さまざまなキャリアを築くことができるのですね。

田中：はい。当社の発電・送電事業には電気主任技術者は不可欠であり、いろいろな活躍の場を用意しています。ただ、そのなかでも中心となるのは、発電所の操業を支える電気主任技術者です。北海道から九州まで全国にあるさまざまな事業所で、電気主任技術者としての役割を担っていただきつつ、発電所の保守・運営の業務も担当いただいています。風車といっても、メーカーは国内・海外も含めてさまざまで、新しいものもあれば古いものもあります。少しずつ違いがあるので、学んでいくこともたくさんあります。

——技術者や電験保有者はどのくらいいるのでしょうか？

田中：風車の保守・運転を担当する社員が約150名在籍しています。そのうち電験三種保有者が15名、電験二種保有者が27名です。電気主任技術者は発電事業を営むうえで欠かせない資格ですので、外部講師を招くなどして電験二種・三種取得に向けた研修を実施したり、資格取得時の報奨金も用意して、取得支援に力を入れているところです。実際、高卒で入社した20代の若手社員がこうした研修を活用して電験第三種を取得した事例も最近ありました。

——電験などの資格を取得すると手当などはあるんですか？

田中：電気主任技術者の役割を務めてもらう社員向けの手当と、資格を保有している社員向けの手当の2種類があります。前者は経験年数が長くなるほど増額する仕組みにして、経験の積み重ねによる貢献に報いるようにしています。また、後者は年齢や役職は関係ありませんので、資格取得が早いほど、生涯での給与が上がる仕組みになっています。

——電験のほかにも持っていたほうがよい資格はありますか？

田中：第二種電気工事士は昇格の必須条件としており、積極的な取得を促しています。現在、約80名の社員名が当該資格を保有しています。また、英検も昇格の条件に入っております。海外メーカー製の風車はマニュアルも英語ですし、ある程度は馴染んでいただきたいという考えで、取得を促したり、対策講座を設けたりしています。他にも危険物取扱者や、陸上無線技術士なども取得を推奨しています。

——技術者の年齢層と入社後の研修などについて教えてください。

田中：30歳くらいまでの比較的若い方が年代としては多いです。電力やエネルギーとは

直接関係ない業界から中途入社で加わる社員も数多くいます。技術を身につけていただくために、実地経験を積んでいってもらうことは重要であり、新しく入られた方はOJT形式で先輩から仕事を学んでいただきます。それに加えて風車の保守・運転に必要な電気関連、風車の基本的なパーツや駆動部の構造といった機械関連、あるいは安全などの知識や技能をまとめた当社独自の「技能認定制度」や、それに基づくさまざまな技能研修を整備しており、段階に応じて無理なく学び成長できる体制を整えています。

— 研修所などもあるのでしょうか？

田中：千葉県に研修センターがあります。最近ではGWO (Global Wind Organisation) という風力発電設備作業者を対象とした安全・救命救急研修のライセンスを取得したので、GWOが制定する訓練基準を満たした研修を社内で受けることができるようになりました。

— 研修施設にはどのような設備があるのでしょうか？

田中：発電機が格納されている風車の頂上部分にあるナセル部材が置いてあり、ナセル内の作業について実践的に学ぶことができます。他にも、GWO研修で火災時の訓練ができるコンテナがあって、煙が充満した環境で体を伏せて前進する訓練だったりとか、高いはしごが設置されているのでラダー訓練ができたりします。風車は高所・閉所であり、普通場所ではないので、安全性には十分に気を付ける必要がありますから、そのための対策には力を入れています。

— 風力発電のプロフェッショナルになれる環境が整っているんですね。

田中：そうですね。社内研修等も充実していますし、前述のように大小新旧さまざまな風



◀ユーラスエナジー
ホールディングス
人事総務部
田中 将輝氏

「全国各地の地元の方を採用していきたいと考えております。高校生の皆さんにも採用活動しておりますし、もちろん第二新卒の方も大歓迎です。電験は取得されていれば素晴らしいですし、ぜひ

とは思っておりますが、機械的なキャリアをお持ちの方ですとか、風力業界への興味関心がある方なども積極的に採用できればと考えております」

車がありますし、事業所ごとに「風が強い」「雷が多い」など気象も違います。さまざまな経験を積んで風車のエキスパートになれる環境が整っています。風力発電というと電気がメインのように考えがちですが、機械系の知識や技術・技能が必要な業務も大きなウエイトを占めているので、機械いじりが好きな方にも適した環境です。また風車だけでなく変電所の維持運用もありますし、グループ会社で送電事業も手掛けているので、技術者としての幅広いキャリアを積み上げることも可能です。クリーンエネルギーの普及拡大に貢献したいという熱い思いで、まったく経験のない方が入社して、活躍しているケースも多くあります。風力発電の保守・運転の仕事は、これからの社会でますますニーズが高まっていくことが想定されます。社会貢献性の高い事業に携わりながら、技術者として幅広くスキルアップしていきたいという方のご応募をお待ちしております。

技術者インタビュー



No.1

2006年入社 宗谷事業所 所長

ユーラス浜頓別／苫前／天塩ウインドファーム 電気主任技術者
第二種電気主任技術者 小林 義和 氏

——ユーラスエナジーに入社される前の経歴を教えてください。

別会社で、火力発電用の石炭を大型船に載せる際に使用する積込設備の保守管理をしていました。この時点で電験三種は取得していて、電験二種は当社へ入社後に取得しました。

——入社に至ったキッカケを教えてください。

脱炭素化が進むなかで石炭火力発電所の閉鎖も進み、以前の会社も少しずつ景気が悪くなってきたので転職を検討していました。そんなとき、北海道の浜中町にある温泉施設の近くで小規模な風車が建っているのを見かけて、「ああ、風力発電という道もあるな」と興味を持ったのがキッカケですね。実際に弊社に入社して、初めてユーラス宗谷岬ウインドファームに配属されたときは、宗谷丘陵に57基もの風車が並ぶ光景に、ただただ圧倒されたのを覚えています。

——いま、どういった業務をされているんですか？

現場所長としては、各所員のスケジュール管理や、上がってきたエラー報告に対する対応などを行っています。電気主任技術者としては、各風力発電所や変電所の代表と連絡を取り合って点検に関する年間スケジュールを立てたり、点検に際して一般送配電事業者と事前打合せを行ったりしていますね。

——働くうえで苦労したことや、やりがいを教えてください。

入社当初から、前任の電気主任技術者の方にマンツーマンで指導していただいたので、業務を遂行するうえで特に苦労した記憶はありません。ただ、風力発電というからには「電気色が強いのかな」と思っていたんですが、どちらかというとベアリングやグリスアップといった「機械系の知識」が結構必要だと感じましたね。私は機械も大好きだったので、苦労はしませんでした……。

やりがいはやはり、地球温暖化が進むなかであって、クリーンな再生可能エネルギーを普及・拡大させることができるという点ですね。誇りを持って業務を行っています。

——風力発電所の技術者として働くために必要なスキルなどはありますか？

電気や機械の知識がある方はもちろん、やる気がある方は活躍できる場です。一つひとつの作業を安全に、確実に進めていくスキルも重要です。

——今後の目標を教えてください。

今後ますます風力発電のシェアは増加していくでしょう。それに伴って、洋上風力や電験三種でも対応可能な小型の風力発電、変電所なども続々と建設されてくると思いますので、電験保有者の方と積極的に一緒に現場へ行って、後任の技術者を育てていきたいと考えています。



No.2

2019年入社

島根事業所 ユーラス新出雲ウインドファーム

第三種電気主任技術者 島田 亮氏

——ユーラスエネルギーに入社される前の経歴を教えてください。

高等専門学校を卒業後、電気メーカーで電気設計を経験し、その後転職してビルや工場のメンテナンス業務に従事していました。電験三種は、2011年に取得しました。

——入社に至ったキッカケを教えてください。

弊社との出会いはリクルーターからの紹介ですね。ちょうどそのとき、「今後の成長が見込める業界で働きたい」という目的をもって転職活動をしており、「今後も伸びるであろう再生可能エネルギーの普及・拡大に取り組んでいるユーラスエネルギー」は、私の条件とマッチしていました。それで応募したところ、採用されたという形ですね。

——いま、どういった業務をされているんですか？

私は、上司が作成した点検スケジュールに沿ってチームで現場に向かい、日々、点検業務に従事しています。もちろん、突発的なトラブル対応や原因調査なども行っていますよ。業務上、やはり風車での作業が多いのですが、私が所属しているユーラス新出雲ウインドファームの風車はタワーの高さが75mくらいあって、その最上部での屋外作業は本当に怖かったですね。高さには、1年くらいで慣れました。

——働くうえで苦労したことや、やりがいを教えてください。

なかなか解消できないトラブルに直面したときは本当に苦労しますね。数カ月にわたっ

て事故原因を片っ端からしらみつぶしに調査しても解決できないと、「次は何をしたらいいんだろう？」と頭を抱えることもあります。ただ、そこから粘り強く原因を探り、解決できたときは「自らの力で直せた」という達成感・喜び、そしてやりがいにつながりますね。

——風力発電所の技術者として働くために必要なスキルなどはありますか？

高所作業や一歩間違えれば大怪我を負う危険な場所もあるので、安全に落ち着いて作業できる方が向いているかと思います。あとは、現場業務なので夏場は暑く、持ち運ぶ機材が重かったりもするので、体力があるほうが望ましいでしょうね。私も、入社当初は筋肉痛に苦しめられました(笑)。技術・知識面に関しては、現場業務は基本的に2名以上で行い、その都度、先輩から教えてもらえますので、心配することはないです。

——今後の目標を教えてください。

まだわからないことも多いので、点検業務・トラブル対応を通してさまざまな経験・キャリアを積んで、一人前の技術者になることです。私は約2年間、愛媛県のユーラス瀬戸ウインドファームにもいた経験がありますが、一口に「風車」といっても、メーカーや現場によって特色が異なるんです。あと、島根は落雷が多いのですが、愛媛は少ないといった環境の違いもありますね。そういった環境や設備の違いを熟知し、それぞれに対応できる技術者になりたいです。



No.3

2015年入社

鹿児島事業所 ユーラス輝北ウインドファーム

第二種電気主任技術者 吉田 真氏

——ユーラスエナジーに入社される前の経歴を教えてください。

前職は電気工事会社に勤めており、主に鉱物を採掘する坑内採掘場に設置されている電気設備の保守・工事を行っていました。そこで仕事のスキルアップのために、2014年に電験三種を取得したのですが、電気工事が主な業務だった前職では、取得した資格を生かすことが難しいと考え、転職することを決めました。

——入社に至ったキッカケを教えてください。

転職活動をしている際に、再生可能エネルギーに興味があり、それに加えて「地上60～80mの高所作業もある」という弊社の求人広告をみて、興味を持ったことがキッカケです。前職では、最深部で海拔-50mの地下の設備やトンネル内で作業をすることが多かったため、真逆の高所作業に強く興味を持ちました。前職の作業内容を知っている方々からは「作業場所の高低差がありすぎじゃないか!？」とツッコミを入れてもらいました。

——いま、どういった業務をされているんですか？

現場業務では、風力発電設備の故障対応や月例巡視・メンテナンス業務などを行っています。机上業務では、工程管理や操業管理、記録類をまとめ、不足部品の発注業務などを行っています。

——働くうえで苦労したことや、やりがいを教えてください。

風力発電所の出力は風況に依存し、また、雷や雪などの自然の影響を受けて運転を停止することがあります。また、風車設備は振動や気温の寒暖差もあり、過酷な環境で機器の故障が多い側面もありますので、安定した運転状況を維持管理するのは苦労します。でもその反面、安定して稼働させることができていると「ちゃんと管理できているな!」という充実感が得られますね。クリーンなエネルギーを創出し、持続可能な社会の実現に貢献できていることを誇りに思います。

——風力発電所の技術者として働くために必要なスキルなどはありますか？

一番は、安全を第一に考えて行動できることですね。風力発電所での作業の多くはチームで行いますので、自分の身は自分で守ることはもちろん、一緒に働く仲間の安全を守るという意識が必要になります。また、チームでの作業になりますので、協調性を重視した行動をすることが大切だと思います。

——今後の目標を教えてください。

今年6月に電験二種を取得することができたので、将来的に、専任の電気主任技術者となって風力発電設備全体の工事・維持・運用の監督ができるようになりたいと思っています。そのために、必要な知識や技術力を身に付けていきたいと考えています。また、電験の学習を継続し、次は電験一種の取得に挑戦したいです。



学ぶ

学校法人電波学園 東京電子専門学校

資料請求
No.020

目指すのは電気エンジニアリング分野でのスペシャリスト!
創立77年の伝統と実績のもと、日本の技術分野の躍進に貢献しています。



【電気工学科】…強電分野のスペシャリストを養成

実験・実習の積み重ねで、強電技術や半導体技術の幅広い知識と技術を身に付けられます。

◆確かな技術力と社会力をもった人材を育成

電気を安全に運用・管理する知識や電気工事技術など高い技術力はもちろん、コミュニケーション能力やビジネスマナーなど社会人として必須の能力も身につけます。

◆経済産業省認定による資格取得特典とサポート体制

「第二種電気工事士」筆記試験免除と「第二種、第三種電気主任技術者」取得(実務経験後)の特典あり!
実習や講習会を入学時から行い、1年次に「第二種/第一種電気工事士」試験に合格を目指しています。

◆実験・レポート作成で理論を徹底的に吸収

電気工学実験や制御実習など、自分で実験・レポート作成を行うことで仕組みを理解し、楽しみながら学習します。



《目指せる資格》

- 第二種電気主任技術者
- 第二種電気工事士
- 1級電気工事施工管理技士
- 第三種電気主任技術者
- 第一種電気工事士
- 2級電気工事施工管理技士 など

高度な知識と実社会で通用する先端技術に精通した即戦力になろう!



総務省・経済産業省・厚生労働省・国土交通省 認定校
学校法人 電波学園

東京電子専門学校



TEL 03-3982-3131

URL <https://www.tokyo-ec.ac.jp>

学ぶ

東洋ビルメンテナンス株式会社 TBMアカデミー

資料請求
No.021

“電験三種” 受験対策講座

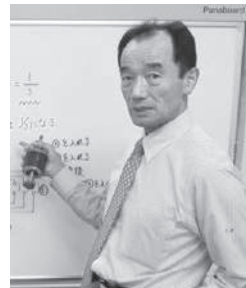


高校、専門学校、大学の
学生は無料!



技術員(約500名)延べ4,200個の資格を有する技術者集団【東洋ビルメンテナンス】

- ◆日 程 9月23日(土)～翌年1月14日(日)の期間中13講座を開催予定。
- ◆時 間 9時00～16時00
- ◆会 場 (東京会場) 東洋ビルメンテナンス本社 東京都港区虎ノ門1-12-15
(大阪会場) 東洋ビルメンテナンス支社 大阪府大阪市中央区高麗橋1-5-2
- ◆内 容 理論4日間、電力3日間、機械5日間、法規1日間の計13講座
過去問を中心にわかりやすく解説します。
- ◆料 金 一般参加6,000円/1講座(学生無料)
- ◆講 師 名塚幸雄(東洋ビルメンテナンス 技術アドバイザー)
保有資格: 第一種電気主任技術者・技術士(電気電子部門)・
エネルギー管理士(電気)



名塚講師



※詳しくはHP、または「TBMアカデミー事務局」までお問い合わせください。

東洋ビルメンテナンス株式会社



TEL 03-3580-1240

E-Mail tbmacademy@tbm.co.jp

URL <http://www.tbm.co.jp/>

生かす

電気管理技術者を募集しています(ビューローベリタスジャパン株式会社)

資料請求
No.022

- ◆業務内容：自家用電気工作物の保安管理業務
- ◆応募資格：電気主任技術者有資格者で実務経験3年以上お持ちの方
- ◆雇用形態(選択可)：正社員、契約社員(週4日勤務)、パートタイム
- ◆個人事業主の方は“ビューローベリタスジャパン株式会社の電気保安推進会”にご入会(無料)ください。推進会の詳細につきましては下記QRコードからウェブサイトをご確認ください。
- ◆応募はこちら

☎ 03-6402-5978 営業時間 9:00~17:30(土日祝休み)

✉ ctc_ivs@bureauveritas.com

推進会詳細はこちら▶

ビルレポ 電気保安推進会



- ◆業務説明会(オンライン配信・無料)のご案内
本求人に関する業務説明会を10/27、12/1に開催します。
ぜひご参加ください。

説明会の詳細・お申し込みはこちら▶

ビルレポ 業務説明会



ビューローベリタスは、世界140カ国で品質、健康、安全、環境および社会的責任分野における適合性評価サービスを提供する世界最大級の第三者民間検査・認証機関です。電気保安の外部委託業務は2015年4月に経済産業省の関東東北産業保安監督部より「電気保安法人」として承認を受け、サービスを開始しています。

ビューローベリタスジャパン株式会社
インサービス検査事業本部
〒105-0004
東京都港区新橋4-11-1
A-PLACE 新橋5F



TEL 03-6402-5978 E-Mail ctc_ivs@bureauveritas.com URL <https://www.buil-repo.com/inspector/>

生かす

近畿電設保障株式会社

資料請求
No.023

電気主任技術者を目指すあなたへ!

当社は電気主任技術者に代わって、電気設備の試験・点検・測定を行っている会社です。よって机上での学習だけでは身に付かない、実践的な知識を吸収する事が可能です。



- 保護継電器や保護装置について、ノウハウと専門知識を活用し、適切な試験器や測定器を使用して、その機能の正確さ・正当性を確認します。
- 各電気機器の動作状況・老朽化や劣化・損傷・摩耗・汚損などをチェックすることによりその健全性を確認し、必要に応じて補修・改修・修理を実施、更新のアドバイスをを行う役割も果たします。

このように、重要な社会インフラである電気設備の安全と信頼性を確保する事により社会に貢献するという大きな意義を持ち、実践的で最先端の専門知識を持つプロになるという充実感のある仕事を、**ぜひ一緒にやりましょう!**

- 資格不問、取得支援制度あり(資格保有者には別途手当支給)
- 勤務地：大阪、京都
- 随時社員募集中、お気軽にお問い合わせください

 近畿電設保障 株式会社



TEL 06-6924-1212(担当:岡田) E-Mail info@kdh.co.jp URL <http://www.kdh.co.jp>

e-DEN (株式会社 資格センター 電気事業部)

資料請求
No.024

■ 不動弘幸先生の「電験三種合格道場・電験二種 ToKoToN 講座」

■ 山下先生と川尻先生と夕霧先生の電験講座

- ◆ オーム社の電気関連の雑誌「新電気・OHM・電気と工事」で執筆連載中の不動弘幸先生、山下明先生、川尻将先生による電験合格オンライン講義を実施中！
- ◆ 特定一般教育訓練給付金制度対象DVD講座【40%給付】があるのはe-DENだけ！

詳しくはこちらから!! ▶



【イーデン】
e-DEN

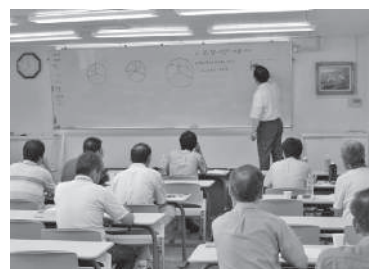
株式会社 資格センター 電気事業部 e-DEN

〒543-0054 大阪府大阪市天王寺区南河堀町6-33 MOMOSE ツインビル3F

TEL 06-6770-2900(電気事業部 e-DEN) E-Mail denki@shikakucenter.com URL https://www.den-kan.com/e-den/

東京電気技術教育センター

- ◆ 講座は電験受験講座(一種、二種、三種)、実習を主体とした実務講座(受変電設備の保守と試験、リレーシーケンス、シーケンサ(PC))を開催しています。
- ◆ 講師は塚崎秀顕
【保有資格:第一種電気主任技術者・技術士(電気電子部門)・エネルギー管理士(電気)】
- ◆ 令和5年度電験受験対策講座は入門講座(二種、三種)を11月から開催致します。



※詳しくはHP、「東京電気技術教育センター」で検索。または、事務局までお問い合わせ下さい。

東京電気技術教育センター事務局

〒132-0024 東京都江戸川区一之江3-2-38-4F(都営新宿線一之江駅徒歩2分)

TEL 03-5662-0222 E-Mail info@denkikyoiku.co.jp URL https://www.denkikyoiku.co.jp/

電気と資格の広場 電験三種のセミナー

- ◆ 電気のプロ坂林先生が電験三種に最短合格する方法をお教えます。短期で楽に一発で、電験を合格したい人をサポート！
- ◆ 講師は、大学の兼任講師で電験一種・技術士(電気電子部門)・エネルギー管理士・電気工事士を取得しています。
- ◆ 詳しくは、下記URLで確認、または、電話で事務局へ問合せください。

電験三種の合格は、
動画で勉強できる!

動画会員の質問は、
48時間(2営業日)
以内に回答します。

月額6,800円で
全動画見放題

さらに!
登録月は無料0円

電気と資格の広場

電気資格教育事務局

〒114-0002 東京都北区王子1-23-5~707
(JR王子駅徒歩5分)



TEL 03-6314-7816 E-Mail info@e-denki.jp URL https://e-denki.jp/

学ぶ

学校法人
電波学園

名古屋工学院専門学校・電気工学科

資料請求
No.027

◆名古屋工学院専門学校は、昭和27年に創立された6分野22学科を設置する工業系の総合専門学校です。電気工学科では、実務教育指導に加え、電験三種をはじめ、(第一種・第二種)電気工事士およびエネルギー管理士などの資格取得に力を入れており、毎年全国トップクラスの成果をあげています。

◆令和4年度の実績

《資格》 第二種電気主任技術者……………6名
第三種電気主任技術者……………54名
エネルギー管理士……………13名

《就職》 中部電力(株)、(一財)電気保安協会(北海道・関東・北陸・中部・関西・中国・四国・九州・沖縄)、出光興産(株)、(株)ニッポン、住友電装(株)、(株)マキタ、(株)LIXIL、(株)トーエネック、(株)シーテック、(株)NTTファシリティーズ、(株)デンソーファシリティーズ、NECファシリティーズ(株)、山崎製パン(株)、(株)きんでん、ほか多数。



TEL 052-681-1311

E-Mail nkc.info@denpa.jp

URL https://www.denpa.ac.jp/

学ぶ

日本理工情報専門学校 (NRC 研修センター)

資料請求
No.028

令和5年度 下期

第三種電気主任技術者 受験対策講座

無料体験講座のお知らせ

12/2 (14:30~17:00)

電験三種受験に向けての傾向と対策、科目別公開講座を開催。科目別受講も可。参加ご希望の方はお問い合わせください。



平日夜間コース (18:00~21:00)

全科目 1/10 水 ~ 3/13 水
30日間 44,000 円

科目別受講可能です。QRコードよりご確認ください。



確実に資格を取りたい人にオススメ!

働きながら学べます! 願書受付中
経産省認定 電気工学科 夜2年
卒業後、実務3年で電験三種が取得できます! 専門実践教育訓練給付制度対象学科です。

授業料37万円(年間)



経済産業省指定 / 総務省認定 / 国土交通省認定 / 国家試験免除校

大阪日本理工情報専門学校



〒533-0015 大阪府大阪市東淀川区大隅1-1-25

●阪急京都線 上庄駅 南口徒歩10分
●大阪メトロ今里筋線 だいどう豊里駅 徒歩7分

TEL 06-6329-6553

E-Mail info@kamei.ac.jp

URL https://www.nrj.ac.jp/

生かす

一般財団法人 北海道電気保安協会

資料請求
No.029

電気主任技術者・電気技術補助員募集(正職員)

北海道電気保安協会では、工場やビルなどの自家用電気工作物の保守・点検業務及び電気工作物の試験業務等に従事する電気主任技術者・電気技術補助員を募集しています。

◆応募資格: ①電気主任技術者: 電気主任技術者の有資格者で、所定の年数以上の「実務経歴証明書」を提出可能な方(電験1種: 2年、電験2種: 3年、電験3種: 4年) ※ただし、電験2種、電験3種の有資格者で、電気保安管理業務講習を受講された方は3年(当協会でも受講可)

②電気技術補助員: 電験3種以上の有資格者で年齢が40歳以下、所定の実務経験を満たさない方

◆勤務地: 札幌・旭川・小樽・苫小牧・帯広・北見・釧路・函館など

◆その他: その他条件、待遇につきましては、電話でお気軽にお問い合わせ下さい。 ※詳しくはホームページをご覧ください。



北海道
でんき保安協会

〒063-0826 札幌市西区発寒6条12丁目6番11号

TEL 011-555-5006(担当: 労務部 本田)

E-Mail hdh-roumu@hdh.or.jp

URL http://www.hochan.jp

一般財団法人 東北電気保安協会

資料請求
No.030

電気主任技術者(正職員)を募集します!!

- ◆東北電気保安協会では、保安管理業務に従事する電気主任技術者(実務経験のある方)を募集しています。※実務経験の短い方も、ご相談ください。
- ◆実務経験：電気主任技術者免状(1種、2種、3種の何れか)をお持ちで、実務経験3年以上。
- ◆勤務地は東北6県(青森、岩手、秋田、宮城、山形、福島)及び新潟県の全7県46事業所となります。

その他の条件・待遇につきましては、ホームページまたはお電話でお気軽にお問合せください。
※女性検査員も活躍しています。



あんぜん、きづく、あんしん

東北電気保安協会

〒982-0007宮城県仙台市太白区あすと長町三丁目2番36号

TEL：022-748-0236(採用担当：人事G 渡辺、阿部) URL：https://www.t-hoan.or.jp

TEL 022-748-0236

E-Mail abe-yoshimitsu@t-hoan.or.jp

URL https://www.t-hoan.or.jp

一般財団法人 中部電気保安協会

資料請求
No.031

電気主任技術者(正社員)を募集します！

- ◆中部電気保安協会では、電気設備の保安管理業務に従事する電気主任技術者を募集しています。
- ◆自家用受変電施設の維持・管理に従事していた方で、第三種以上の資格保有者が対象となります(特に第二種以上の資格保有者歓迎!)。※要普通免許
- ◆勤務地は中部5県(愛知、静岡、三重、岐阜、長野)47営業所で、原則としてご自宅から通勤可能な営業所となります。

その他の条件・待遇につきましては、下記までお気軽にご連絡ください。



一般財団法人

中部電気保安協会



所在地

愛知県名古屋市中区丸の内
3-19-12

TEL 052-955-0782(採用担当)

URL http://www.cdh.or.jp/

一般財団法人 関西電気保安協会

資料請求
No.032

電気主任技術者(正社員)を募集中!!

関西電気保安協会では、工場やビルなど電気設備の保安管理業務に従事する電気主任技術者を募集しています。

- ◆応募資格：①電気主任技術者の有資格者で所定の年数の「実務経歴証明書」の提出が可能な方
【電験3種-4年、電験2種-3年、電験1種-2年】
※ただし、電験3種の免状交付を受けている方で、保安管理業務講習を受講した方は3年(当協会でも受講可) ※要普通免許
- ②電気主任技術者の有資格者で所定の実務経験年数がない方は、年齢35歳以下の方 ※要普通免許

- ◆勤務地/近畿全域(大阪・京都・兵庫・奈良・滋賀・和歌山の33営業所のいずれか)

その他条件や待遇については、ホームページまたは電話でお気軽にお問合せ下さい。



One Mission. One Future.

関西電気保安協会

〒530-6111 大阪府大阪市北区中之島3丁目3番23号 中之島ダイビル11階

TEL：06-7507-2266(担当：人財・安全推進部 採用担当)



ホアンくん

TEL 06-7507-2266

URL https://www.ksdh.or.jp/

生かす

一般財団法人 中国電気保安協会

資料請求
No.033

電気主任技術者(正職員)を募集しています！

- ◆業務内容：自家用電気工作物の保安管理業務
 - ◆応募資格：第3種以上の電気主任技術者免状保有者
※要普通免許
 - ◆勤務地：中国地区5県内の協会事務所のいずれか(香川県小豆郡小豆島町を含む)
- その他の条件・待遇につきましては、下記までお気軽にご連絡ください。



一般財団法人
中国電気保安協会

〒732-0057 広島市東区二葉の里三丁目5-7 (GRANODE 広島7階)
TEL: 082-207-1755 (総務部 総務グループ人事担当 鶴田)

TEL 082-207-1755 (総務部 総務グループ人事担当 鶴田)

URL <https://www.ces.or.jp/>

生かす

全国電気管理技術者協会連合会

資料請求
No.034

電気管理技術者(会員)を募集します！

- ◆全国にある9つの電気管理技術者協会では、電気管理技術者(会員)を募集しています。
- ◆電気主任技術者免状をお持ちで実務経験を有している電気技術者の皆さま、各地域の電気管理技術者協会に入会され、保安管理業務の受託を通して電気設備を守るため活躍してみませんか!?
- ◆電気主任技術者免状(1種、2種、3種のいずれか)の資格保有者で、自家用電気工作物の工事、維持及び運用に従事した実務経験が所定の年数以上ある方。
※電験2種、電験3種の有資格者で、「保安管理業務講習」を受講された方は3年の実務経験年数が必要(実務経歴証明書を提出可能な方)
- ◆全国の各電気管理技術者協会が、あなたの独立をお手伝いします。女性会員も活躍しています。入会に関するお問合せは、各協会事務局までお願いします。



所在地

〒102-0083 東京都千代田区麹町5-1 NK真和ビル 2階



全国電気管理技術者協会連合会

TEL 03-3263-7147(事務局)

E-Mail soumu@eme-tokyo.or.jp

生かす

電験転職ナビ (電気主任技術者のための転職・求人サイト)

資料請求
No.035

- ◆設備管理、ファシリティ、キュービクル、プラント、太陽光発電、EVなど幅広いステージで電気主任技術者の求人情報を掲載。
- ◆資格・分野・経験・勤務地など豊富なカテゴリーからお仕事検索が可能。ご入社が決まった方には「採用お祝金」を進呈します！
※一部対象外の求人がございます。
- ◆「転職支援サービス」にぜひ、ご登録を！
専任のコンサルタントが、非公開の求人も含めて、あなたの資格・キャリア・希望に合ったお仕事をご紹介します。転職活動をサポートします。
- ◆求人広告をご掲載希望の企業様へ 掲載料0円。完全成功報酬制の求人サイトです。詳しくは運営事務局までお問い合わせください。



電験 転職 ナビ

企画・運営 株式会社内藤一水社 「電験転職ナビ」運営事務局

TEL 03-3265-9286

URL <https://denken.birumen-navi.com/>